

# «Elevate qualificazioni» anche agli operatori

**La decentrata può decidere la graduatoria unica per attribuire i differenziali stipendiali**

## Personale/3

**Nell'intesa sul comparto carriere più flessibili negli enti minori**

Il contratto del comparto Funzioni locali firmato il 3 novembre aumenta l'attenzione per gli enti senza dirigenza. È prevista la possibilità di effettuare le progressioni economiche con un'unica graduatoria per tutto l'ente. Si conferma che in mancanza di funzionari, gli incarichi di elevata qualificazione possono essere conferiti a istruttori e, nei Comuni, anche a operatori esperti. Si conferma che i funzionari apicali vanno individuati automaticamente come elevate qualificazioni e che questi incarichi possono essere conferiti per una volta, con possibile proroga, a istruttori. Le elevate qualificazioni in questi enti possono essere conferite fino a 5 anni. Dell'incarico di vicesegretario si può tener conto nella retribuzione, e gli incarichi possono essere conferiti a dipendenti in part time per almeno 18 ore. Si introduce la possibilità di incentivi per le gestioni associate e per i dipendenti impegnati nell'innovazione tecnologica, e di spostare risorse dal fondo allo straordinario.

L'applicazione delle più importanti innovazioni introdotte dall'ipotesi di contratto è rimessa alla con-

trattazione integrativa. Lì si potrà prevedere che i beneficiari dei differenziali stipendiali non siano individuati per le singole aree di inquadramento, ma con una sola graduatoria. Non viene però prevista la possibilità, ammessa da pareri Aran, di dar corso in modo specifico alle selezioni per le progressioni economiche degli incaricati di elevata qualificazione, così da evitare il rischio di conflitti di interesse visto che sono loro a valutare i propri collaboratori.

Spetta alla contrattazione decentrata decidere l'introduzione di incentivi per il personale dei servizi gestiti in forma associata, a partire da stazioni appaltanti, servizi tecnici, oltre che per i dipendenti impegnati nella protezione civile, nei progetti Pnrr e per quelli che sono inquadrati «in profili legati all'innovazione tecnologica».

Si deve evidenziare che la specificazione dell'oggetto delle gestioni associate non ha un carattere tassativo: il vincolo dettato dalla disposizione è che sia dato corso a una forma di gestione associata. In questa fattispecie sono incentivabili anche i dipendenti dell'ente capofila.

Spetta infine alla contrattazione decentrata decidere se spostare risorse dal fondo per il salario accessorio a quello per lo straordinario, possibilità finora riconosciuta dai contratti nazionali solo per lo spostamento nella direzione opposta.

In tal modo si dà ad alcune piccole amministrazioni che non hanno risorse sufficienti per il finanziamento dello straordinario la possibilità di utilizzare questo istituto.

—Ar.Bi.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

